

Marina M. Reemer

E: marina.reemer@gmail.com
A: Prinsenhage 44, 5263 CS Vught
M: +31(0) 6 22 924 777

PROFIEL

Communicatief sterk, stakeholder manager, ondernemend, besluitvaardig, hou van uitdagingen, sterk in het omzetten van strategie en concepten in praktische stappen en gefocust op toegevoegde waarde voor de business (resultaat).

Mijn passie ligt in het ontwikkelen van mensen op elk niveau, startend bij jezelf (persoonlijk leiderschap nemen!), effectiever maken van teams, omdat mensen het onderscheidend vermogen zijn van organisaties.

WERKERVARING

REEMERKABLE – ZZPer

HR Professional specialisatie Learning, Talent, Leadership en Change – 09/2012 – heden

- ✓ Werkzaamheden: Interim opdrachten (**opzetten corporate academy, traineeship en leiderschap programma's**), programma manager, workshopsbegeleider, ontwerpen van maatwerk trainingsprogramma's en het uitvoeren van trainingen
- ✓ Klanten: Intrum Justitia, TMobile, Nederlandse Vereniging Participatie Maatschappijen (NVP), Rabo Bank, ABN AMRO, PwC en Zeelandia.

Co founder Talent Program BV | Rotterdam

Talent Manager Yellow Talent – 11/2012 – 08/2015

- ✓ Talent Recruiter, talent Coach, Business Development, verantwoordelijk voor **talent development** programma (opgezet en ontwikkeld).

ABN AMRO – Private Banking Internationaal | Amsterdam

HR Business Partner Private Banking International – 12/2010 – 08/2012

- ✓ Extra verantwoordelijkheidsgebieden: **Talent Management / Development (Identificatie nine grid) en Learning & Development activiteiten, Projectmanager ABN AMRO INSEAD Private Banking Certification Programme** te Fontainebleau.

ABN AMRO – Change & Integratie | Amsterdam

HR Manager Program Development – 01/2010 – 12/2010

- ✓ Ontwikkelen leiderschapsvisie en leiderschapscompetenties “nieuwe bank”
- ✓ Ontwikkelen leiderschaps- changeprogramma's i.s.m. verschillende business lines
- ✓ Ontwikkelen en faciliteren senior management development days
- ✓ Leidinggevend aan 9 professionals

Fortis Bank Nederland NV – Corporate Human Resources | Utrecht

HR Manager Learning & Development – 01/2009 – 12/2009

- ✓ Verantwoordelijk voor reorganisatie alle decentrale en centrale L & D afdelingen en activiteiten t.g.v de nationalisatie Fortis Bank NL tot één Corporate L & D afdeling NL.
- ✓ Leidinggevend aan 25 medewerkers

Fortis Retail Bank Nederland – Human Resources Retail Bank | Utrecht

HR Manager Retail Bank Business School – 01/2006 – 12/2008

- ✓ **Opzetten en ontwikkelen opleidingsbeleid** (Wet Financieel Toezicht) op het gebied van deskundigheid en certificering gekoppeld aan performance management voor ca. 2300 medewerkers.
- ✓ **Verantwoordelijk voor uitrol en implementatie (beheer) van opleidingsbeleid.**
- ✓ Verantwoordelijk voor identificatie proces Retail Bank talenten en **talent development** (Identificatie Round Table- 16 grid).
- ✓ Leidinggevend aan 5 medewerkers

Fortis Retail Bank Nederland – afdeling Kwaliteitsmanagement | Utrecht

Customer Focus Manager – 01/2004 – 12/2005

- ✓ Verankeren van Customer Focus visie m.b.v. zelf ontwikkeld kwaliteitslabel (gebaseerd op Balance Score Card)
- ✓ Ondersteunen van regiodirecties door het inventariseren, signaleren en coördineren van verbetertrajecten (voortkomend uit CF label). O.a. sales workshops en vaktechnische trainingen.
- ✓ In opdracht van managementteam Retail Bank het uitrollen van “sales coaching” voor ca. 200 lijnmanagers (ontwikkelt i.s.m. externe partij)
- ✓ Business plan geschreven Retail Bank School. Dit heeft geleid tot de benoeming van HR Manager Retail Bank Business School.

Fortis Bank Nederland NV – Human Resources Shared Services | Utrecht

Opleidingsconsultant – 07/2002 – 12/2003

- ✓ Verantwoordelijk voor opleidingsbeleid en advies van management businesses Retail en Commercial
- ✓ Opzetten, ontwikkelen en/of inkopen opleidingstrajecten ter ondersteuning business strategie
- ✓ Begeleiden veranderingstrajecten en teamontwikkeling, organisatie (werk)conferenties en workshops
- ✓ Adviseren van management op het gebied van kennisontwikkeling en opleidingen

VDS (voormalig Van Dalsum & Schouten) – Training Consultants | Breda

Trainer / Consultant – 03/1999 – 06/2002

- ✓ Werkzaamheden: trainingen en consultancy die gericht zijn op leiderschapontwikkeling en persoonlijke groei van mensen binnen organisaties
- ✓ Klanten: o.a. Belastingdienst, Beiersdorf Nederland, ING en Rabo Bank.

MK Leads – Training Consultants | Amsterdam

Trainer / Consultant – 11/1996 – 02/1999

- ✓ Werkzaamheden: ontwerpen opleidingsprogramma's (roadmaps), ontwikkelen open- en maatwerktrainingen, uitvoeren en faciliteren van trainingen, workshops en personal coaching
- ✓ ABN AMRO academie: uitvoeren van trainingen in Amsterdam, Singapore en Budapest
- ✓ Klanten: o.a. Hertz leasing, SRM, Nederlandse Vereniging Participatie Maatschappijen, ABN

AMRO.

Heward Fashion BV – Brand Body Glove | Amsterdam

VP Merchandising Europe – 02/1991 – 10/1996

- ✓ Organisatorische, creatieve en budgettaire verantwoordelijkheid voor ontwikkeling Surf Brand Body Glove (2 collecties per jaar apparel & accessories) onder licentie
- ✓ Rapporteren voor goedkeuring voor zelfontwikkelde merchandise aan licentiehouder in Ca, USA
- ✓ Gedeeltelijke verantwoordelijkheid voor productsourcing, -onderhandelingen en -begeleiding
- ✓ Uitvoerende projecten joint promotion (SONY, Pepsi-Max en Nintendo) en Merchandising projecten (Jurassic Park | MGM en LION King | Walt Disney)

Nice & Wild Fashion vof – Brand Zoë en Nice & Wild | Amsterdam

Zelfstandig ondernemer – 08/1986 – 01/1991

- ✓ I.s.m. technisch tekenaar ontwerpen kledinglijnen
- ✓ Productie eigen kledingmerken Zoë en Nice & Wild Fashion*
- ✓ Importeur merken Body Glove (surfkleding) Boy Londen en Bebop | München
- ✓ Verkoop via groothandel centrum Mod-Group en va 1987 showroom in World Fashion Centre
- ✓ Kledingwinkel “Shock” te ’s Hertogenbosch
- * Mede eigenaar confectie atelier Condor NV | Achel, België

LHNO Sancta Maria | Schijndel, Noord Brabant

Docente Gezondheidskunde en Huishoudkunde – 04/1984 – 06/1986

- ✓ In opdracht directeur Dhr. Stevens grootkeuken faciliteit opgezet voor de lokale bejaardentehuis

OPLEIDINGEN & CERTIFICERINGEN

- 2007 – 2010** MBA – Specialisatie Human Resources Management – NCOI Business School
Thesis: Een studie naar het psychologisch contract van jonge talenten in een veranderende omgeving: Fortis Bank NL. Cijfer: 8
- 2010** Assessment tool: Whole Brain Dominant Instrument (HBDI) – Gecertificeerd
- 2009** Assessment tool: Mayers-Briggs Type Indicator (MBTI) – Gecertificeerd
- 2005** Assessment tool: Personal Profile Analysis (PPA/DISC) – Gecertificeerd
- 1979 – 1984** Nieuwe Leraren Opleiding – Fontys (voorheen Moller Instituut) – Tilburg
- 1979** Propedeuse Arabische studies – Leiden
- 1972 - 1978** Gymnasium A – R.K. Beekvliet in St. Michielsgestel – Noord Brabant

HOBBY'S

Reizen, koken, lezen, hardlopen en fitness